



### 1. I RAPPORTI TRA EUROPROGRESSGROUP S.r.l. E I PROPRI FORNITORI

I Fornitori di EUROPROGRESSGROUP S.r.l. (di seguito per brevità anche “EUROPROGRESSGROUP S.r.l.” o “la Società”) svolgono un ruolo chiave nel successo dell’azienda. Crediamo che il successo duraturo sia possibile solo attraverso uno sviluppo sostenibile, basato su principi di etica, trasparenza, responsabilità sociale e ambientale.

L’integrità nella conduzione degli affari e il rispetto dei valori fondamentali rappresentano per EUROPROGRESSGROUP S.r.l. condizioni imprescindibili, non solo per tutelare la propria reputazione e affidabilità nel proprio mercato di riferimento, ma anche per contribuire positivamente alla società e all’ambiente.

Il presente Codice di Condotta Fornitori rappresenta un’estensione del nostro Codice Etico e delle politiche ambientali e di acquisto sostenibile adottate dall’azienda. Attraverso tale documento, EUROPROGRESSGROUP S.r.l. intende coinvolgere i propri fornitori in un percorso di miglioramento continuo e reciproco.

Nella selezione e gestione dei Fornitori, EUROPROGRESSGROUP S.r.l. valuta non solo criteri di qualità, affidabilità, competitività ed efficienza, ma anche parametri relativi a responsabilità ambientale, diritti umani, salute e sicurezza, etica e trasparenza.

### 2. ADESIONE AI PRINCIPI DEL “GLOBAL COMPACT” DELLE NAZIONI UNITE

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. richiede ai propri Fornitori di condividere e rispettare i seguenti 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite:

#### **Diritti Umani**

Principio I – Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti.

Principio II – Evitare di essere complici, anche indirettamente, di abusi dei diritti umani.

#### **Lavoro**

Principio III – Sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio IV – Eliminare ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio.

Principio V – Abolire effettivamente il lavoro minorile.

Principio VI – Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

#### **Ambiente**

Principio VII – Adottare un approccio precauzionale verso le sfide ambientali.

Principio VIII – Intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.

Principio IX – Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell’ambiente.

#### **Anticorruzione**

Principio X – Contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusi estorsione e tangenti.

### 3. PRATICHE DI LAVORO EQUO E DIRITTI UMANI

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. è pienamente consapevole che la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani sono valori imprescindibili sui quali si fondano la cultura e la strategia aziendale.

Per questi motivi, la Società ha implementato una politica per il lavoro e i diritti umani, nella quale si evidenzia l’importante impegno ad adottare e diffondere i principi internazionalmente riconosciuti, richiamati anche nel Codice Etico, nei documenti di rendicontazione di sostenibilità e nelle politiche interne.

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. promuove un ambiente di lavoro positivo in cui tutti siano trattati con rispetto e dignità, agendo in modo equo e conducendo l’attività aziendale in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di lavoro e impiego.

Pertanto, ci aspettiamo che i nostri Fornitori:

- Operino nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali sul lavoro e i diritti umani;
- Applicano le migliori pratiche, anche migliorative rispetto alle disposizioni di legge, al fine di garantire un ambiente di lavoro positivo;



## CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

- Rispettino la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Assicurino che a tutti i lavoratori sia corrisposta una retribuzione almeno pari alla soglia minima legale, priva di trattenute illegittime, e che sia tale da garantire uno stile di vita dignitoso; ove non sia prevista una paga minima dalla legge, è necessario che venga garantita dal Fornitore una paga minima sufficiente ad uno stile di vita dignitoso;
- Applichino orari di lavoro e riposi settimanali conformi alle normative vigenti, salvaguardando la salute e il bilanciamento tra vita professionale e privata;
- Non tollerino alcuna forma di discriminazione (origine sociale, etnica, sesso, età, stato familiare, nazionalità, opinioni politiche, attività sindacale, religione, disabilità, salute, gravidanza ecc.) in nessuna fase del rapporto di lavoro;
- Non limitino la libertà di movimento dei dipendenti e dei loro familiari, né trattengano documenti personali o richiedano depositi in denaro come condizione per l'assunzione;
- Evitino l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, illegale o involontario;
- Trattino i lavoratori con rispetto e dignità, vietando punizioni corporali, minacce, abusi fisici o psicologici;
- Adottino politiche chiare e procedure efficaci per prevenire e affrontare molestie e abusi sul luogo di lavoro;
- Non impieghino persone al di sotto dell'età minima lavorativa prevista dalla legge e impieghino giovani solo in contesti consentiti e sicuri;
- Rispettino la libertà di associazione e il diritto di organizzazione e contrattazione collettiva, secondo quanto previsto dalla normativa e dai contratti collettivi applicabili;
- Implementino un sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori, comprensivo di informazione, formazione, DPI, procedure di evacuazione, dispositivi collettivi e monitoraggio dei rischi.

#### 4. AMBIENTE

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. ha a cuore il rispetto dell'ambiente come patrimonio da tramandare alle generazioni future e garantisce di svolgere le proprie attività nel massimo rispetto possibile dell'ambiente, attraverso il conseguimento della conformità ai requisiti legali applicabili e agli standard ambientali specifici del proprio settore.

Chiediamo ai nostri Fornitori di fare lo stesso: rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili ed utilizzare le migliori pratiche disponibili per il rispetto dell'ambiente, applicando il principio di precauzione nell'affrontare le questioni ambientali. Inoltre, li incoraggiamo ad attuare processi di miglioramento continuo al fine di ridurre la loro impronta ambientale.

La Società ha adottato un approccio responsabile per offrire esperienze di prodotti e servizi di alta qualità che contribuiscano positivamente alla società di oggi e del futuro.

Incoraggiamo, per quanto possibile, i nostri Fornitori a misurare e implementare piani di miglioramento sull'uso di risorse rinnovabili, sul consumo di energia, sulle emissioni di gas serra, sull'utilizzo dell'acqua e sullo sfruttamento delle risorse naturali. Chiediamo un impegno affinché gli scarichi nell'aria, nell'acqua o nel suolo di materiali, emissioni o sostanze che possono costituire un pericolo per l'ambiente siano identificati, monitorati, controllati e trattati nel rispetto delle normative prima di essere rilasciati.

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. pubblica annualmente report di sostenibilità e di gestione ambientale, utili per definire e monitorare gli obiettivi strategici e operativi in materia ambientale a breve, medio e lungo termine.

Sostenibilità, per EUROPROGRESSGROUP S.r.l., significa mettere al primo posto le persone e l'ambiente, impegnandosi costantemente per tutelarli, con etica e responsabilità.



## **5. ETICA DEGLI AFFARI**

Alla base dell'approccio al business di EUROPROGRESSGROUP S.r.l. vi è la convinzione che l'etica nella conduzione aziendale sia uno dei principali fattori concorrenti al successo e alla tutela della stessa.

I pilastri su cui poggia la cultura aziendale, diffusa e condivisa con ogni partner commerciale, mirano a raggiungere il successo dell'organizzazione, senza mai perdere di vista i valori aziendali e l'insieme dei comportamenti caratterizzanti l'operare responsabile.

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. sceglie con cura i propri Fornitori e mantiene rapporti commerciali con coloro che condividono il suo impegno a rispettare i più alti standard etici.

Per questi motivi, ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino tutte le leggi, i regolamenti e le migliori pratiche applicabili nell'ambito delle loro attività e in particolare nei seguenti settori:

**Lotta alla corruzione e al riciclaggio di denaro:** chiediamo ai nostri Fornitori di vietare ogni forma di corruzione, attiva o passiva, in tutte le transazioni commerciali, e di lavorare solo con partner commerciali che garantiscono il rispetto di questi stessi principi. I nostri Fornitori devono garantire che le loro politiche e pratiche per regali, ospitalità e vantaggi non violino alcuna legge e rispettino l'etica, rispettino le pratiche commerciali accettabili e non possano essere considerate in grado di influenzare le decisioni in alcun modo.

Richiediamo ai nostri Fornitori di garantire, nel corso delle loro attività commerciali, la provenienza di legittime fonti di finanziamento, nel rispetto di tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili in materia di riciclaggio di denaro e finanza aziendale.

**Conflitti di interesse:** ci aspettiamo che i nostri Fornitori portino all'attenzione di EUROPROGRESSGROUP S.r.l. qualsiasi situazione che possa presentare un conflitto di interessi, anche apparente, e vietino tutte le pratiche basate sul perseguimento di interessi personali, diretti o indiretti.

I nostri Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili all'attività commerciale, in particolare in materia contabile, fiscale e doganale (anche in materia di importazioni, esportazioni e sanzioni internazionali).

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. potrebbe in qualsiasi momento chiedere ai propri Fornitori informazioni sul paese di origine dei prodotti consegnati e sulle fonti di approvvigionamento dei componenti e delle materie prime utilizzate nella loro fabbricazione.

I nostri Fornitori devono rispettare tutte le leggi sulla concorrenza applicabili.

**Caivano, lì 10 gennaio 2026**

**L'Amministratore Unico**

## **6. IMPEGNO**

Il fornitore dichiara di aver letto, compreso e accettato i principi contenuti nel presente Codice e si impegna a:

- Condividere e rispettare i principi enunciati.
- Diffondere tali principi anche all'interno della propria catena di fornitura.
- Attuare procedure di controllo interno idonee a garantirne l'effettiva applicazione.
- Consentire, ove richiesto, la realizzazione di audit o verifiche da parte di EUROPROGRESSGROUP S.r.l. o soggetti da essa incaricati.
- Segnalare eventuali criticità o non conformità riscontrate.

EUROPROGRESSGROUP S.r.l. si riserva la facoltà di risolvere il rapporto commerciale in caso di violazioni gravi e/o reiterate del presente Codice.

Data timbro e firma del fornitore per accettazione